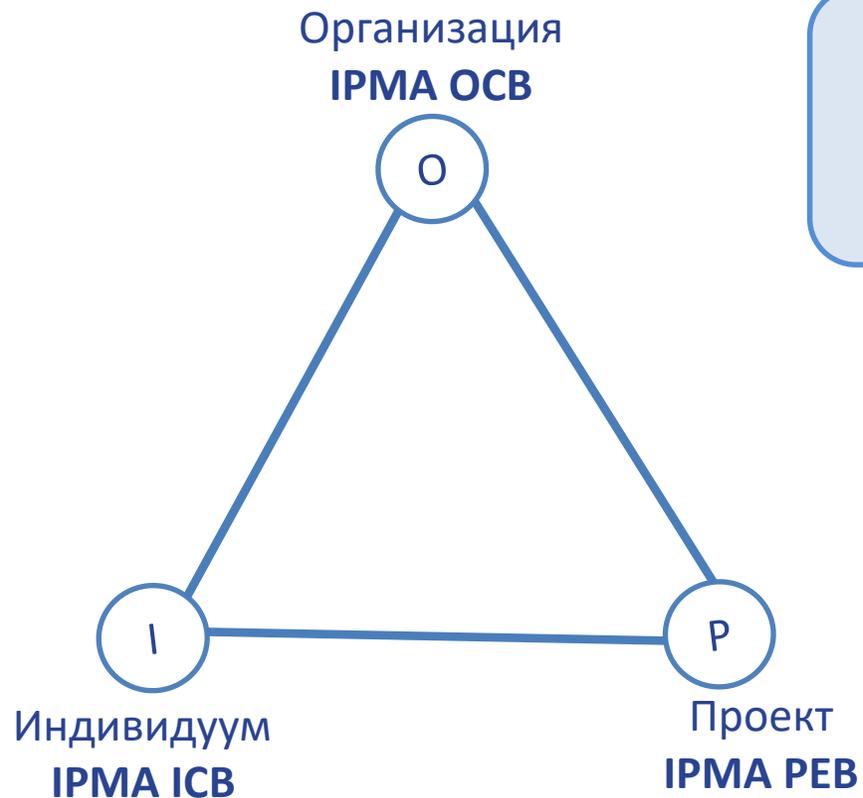


IPMA PMO с дополнениями SOVNET

Методический подход. Продукт почти не виден

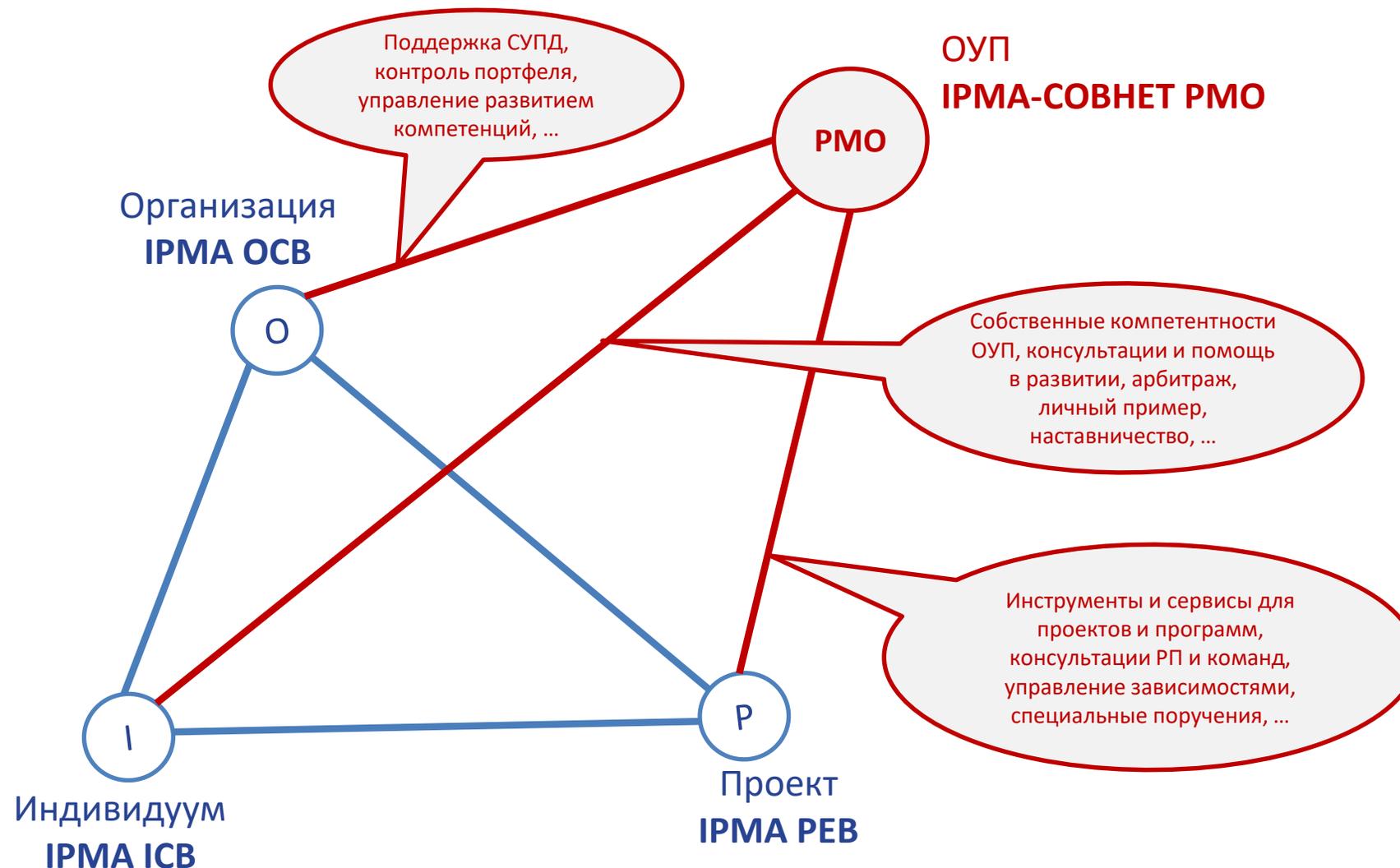


“Треугольник IPMA” превращается...
Превращается треугольник....

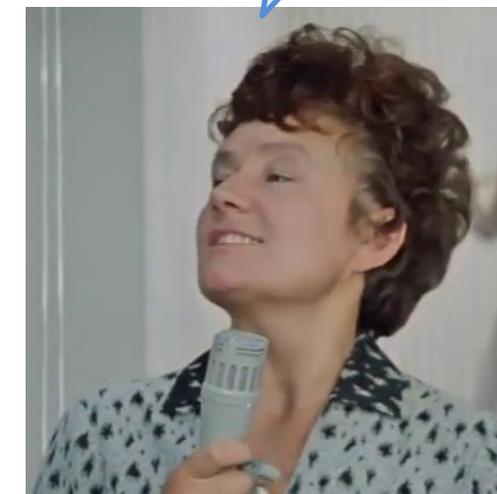


IPMA PMO с дополнениями СОВНЕТ

Методический подход. Путь к продукту



**В элегантный
тетраэдр!**
С новыми содержательными
отношениями между
объектами.



Практика

Практика 1. Общий план (концепция реализации) проекта, программы, портфеля

Назначение

Назначение этого элемента компетентности состоит в том, чтобы дать возможность профессионалу внести свой вклад в успешную интеграцию всех контекстуальных и социальных аспектов и найти наиболее эффективный подход к проекту, программе или портфелю, гарантирующий заинтересованность и успех.

Описание

ОУП играют решающую роль в выборе правильного подхода, а также в определении приоритетов и пересмотре критериев успеха проекта, программы или портфеля. Сотрудник ОУП предоставляет рекомендации и шаблоны для формулирования измеримых и реалистичных критериев успеха. На протяжении всего жизненного цикла проекта, программы, портфеля сотрудник ОУП отслеживает прогресс и эффективность выполнения работ в соответствии с критериями успеха и проводит регулярные проверки, чтобы убедиться, что они по-прежнему актуальны и достижимы.

Сотрудник ОУП понимает, что сложность должна быть учтена в подходе к реализации проекта, программы или портфеля и помогает оценить ее. ОУП работает с проектными командами, руководителями проектов и программ, другими заинтересованными сторонами, чтобы помочь им понять влияние сложности на проект, программу, портфель и определить, какие изменения необходимы в подходе к управлению.

Также важно быть открытым и использовать опыт и рекомендации, полученные в ходе предыдущих проектов, с целью разработки подхода и выявления рисков своего проекта. Фиксация собственного опыта и извлеченных уроков, обмен ими с другими участниками проектной деятельности способствуют успеху проектов, программ, портфелей и проектной деятельности организации в целом.



Назначение и описание Элемента компетентности

Красочная иллюстрация

Знания

- Критические факторы успеха
- Критерии успешности проекта
- Увоенные уроки
- Бенчмаркинг
- Сложность
- Успешность проекта, программы и портфеля
- Успешность управления проектами, программами и портфелями
- Инструменты управления проектами, программами и портфелями
- Стиль лидерства
- Стратегия
- Тройное ограничение ("железный треугольник")
- Управление эффективностью
- Правила и методология организационного проектирования проекта
- Методологии, связанные со спецификой бизнеса и/или окружающей организации
- Модели организационного поведения, например, теория непредвиденных обстоятельств
- Теория изменений

Умения и Навыки

- Понимание контекста
- Системное мышление
- Ориентированность на результат
- Улучшения на основе внедрения (обобщения) усвоенных уроков
- Декомпозиция структур
- Анализ и синтез

Ключевые показатели компетентности

Практика 1.1. Определяет, приоритизирует и анализирует критерии успешности проектов, программ и портфелей

- Способен понять специфику конкретных проектов, программ, портфелей для корректного выбора факторов влияния, факторов успеха, критериев успешности.
- Понимает и может объяснить подходы к реализации проектов, программ и портфелей, принципы определения факторов влияния, факторов успеха и критериев успешности.
- Совместно с руководством проекта, программы или портфеля определяет, классифицирует, оценивает и приоритизирует значимые аспекты контекста.
- Выявляет и оценивает формальные и неформальные факторы успеха и критерии успешности, может объяснить их влияние на общий план проекта, программы, портфеля.
- Периодически анализирует и пересматривает важность факторов успеха и критериев успешности проекта, программы, портфеля и инициирует необходимые изменения.

Практика 1.2. Анализирует извлеченные уроки и использует ранее полученный опыт

- Накапливает усвоенные уроки, полученные в предыдущих проектах, программах и портфелях.
- Выявляет усвоенные уроки проекта, программы, портфеля и делится ими с заинтересованными сторонами.
- Проводит внутренний и внешний бенчмаркинг, выявляет и распространяет релевантный опыт.
- Организует и проводит анализ неудачных инициатив и практик для обоснования будущих решений.

Практика 1.1. Определяет, приоритизирует и анализирует критерии успешности проектов, программ и портфелей

- Способен понять специфику конкретных проектов, программ, портфелей для корректного выбора факторов влияния, факторов успеха, критериев успешности.
- Понимает и может объяснить подходы к реализации проектов, программ и портфелей, принципы определения факторов влияния, факторов успеха и критериев успешности.
- Совместно с руководством проекта, программы или портфеля определяет, классифицирует, оценивает и приоритизирует значимые аспекты контекста.
- Выявляет и оценивает формальные и неформальные факторы успеха и критерии успешности, может объяснить их влияние на общий план проекта, программы, портфеля.
- Периодически анализирует и пересматривает важность факторов успеха и критериев успешности проекта, программы, портфеля и инициирует необходимые изменения.

Знания и навыки по Элементу компетентности

Критерии компетентности по Элементу компетентности

Примеры требований по личным компетенциям, совместной работе, конкретным функциям сотрудника ОУП